

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Керчи
Республики Крым «Детский сад №14 «Кораблик»
(МБДОУ г. Керчи «Детский сад № 14 «Кораблик» ИНН 9111008900 ОГРН 1149102177146)
298324, РК, г. Керчь, ул. О. Кошевого, д. 27, sadik_korablik-kerch@crimeaedu.ru,
<https://14korablik.tvoysadik.rum> т. 8(36561) 3-11-70

ПРИНЯТО
Педагогический совет
МБДОУ «Детский сад № 14 «Кораблик»
Протокол № 01
от «31»августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 14 «Кораблик»
З.Ф. Семенов
г. Керчи
приказ № 148 от «31» августа 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности управленческой команды

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым «Детский сад № 14 «Кораблик»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о деятельности управленческой команды МБДОУ г.Керчи РК «Детский сад №14 «Кораблик» (далее – Положение) определяет порядок деятельности управленческой команды, формирование кадрового управленческого резерва направленной на разработку, апробацию и внедрение и распространение новых образовательных технологий в дошкольных учреждениях.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.

Управленческая команда в МБДОУ г.Керчи №14 «Кораблик» (далее – Команда) представляет собой группу сотрудников ДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

1.4.. Команда представляет собой функциональное образование.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- ✓ наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
- ✓ твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- ✓ принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- ✓ четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- ✓ высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
- ✓ высокий уровень автономности Команды;
- ✓ возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Деятельность управленческой команды

2.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- ✓ наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- ✓ понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- ✓ установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- ✓ понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;

- ✓ положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- ✓ использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- ✓ благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- ✓ определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

2.3. Формирование Команды включает в себя следующее:

определение назначения команды;

формулировка ее цели;

постановка задач;

определение роли команды;

основополагающие правила и нормы работы Команды

3. Состав управленческой команды

3.1. В состав управленческой команды входят руководитель дошкольных учреждений, заместитель заведующего, старшая медсестра, педагоги МБДОУ г.Керчи РК «Детский сад №14 «Кораблик».

3.2. Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (Совет родителей).

3.3. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

3.4. Руководство деятельностью управленческой командой осуществляет руководитель МБДОУ г.Керчи РК «Детский сад №14 «Кораблик».

4. Организация и контроль деятельности управленческой команды

4.1. Основные этапы деятельности Команды:

- 1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- 3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
- 4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

4.2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

4.3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.8 настоящего Положения.

4.4. Деятельность Команды оформляется следующими документами: 1) Положение об управленческой команде образовательной организации; 2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации; 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

4.5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.